

ANÁLISE DE PERFIL PESSOAL

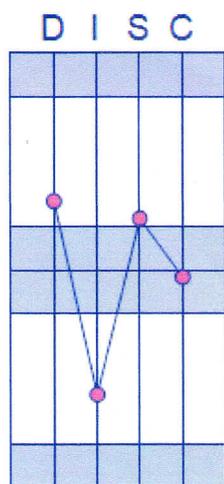


SR. ARNALDO SANTOS

18/3/2010

Privado e Confidencial

AUTO IMAGEM - GRAFICO III



Impositivo e direto, este indivíduo determinado e persistente mostra-se curioso, lógico e incisivo, tanto na resolução de problemas como na avaliação analítica de idéias práticas. É calmo, normalmente constante e perseverante, bem como inflexivelmente determinado. Pode ser frio, é tenaz e luta arduamente para atingir seus objetivos. Além disso, é metuculoso e vai até o fim de suas tarefas. Não se mostra particularmente interessado em agradar as pessoas, a menos que um resultado dependa disso. É capaz de se mostrar bom e deferente com colegas de sua confiança. Deseja atribuições que apresentem um desafio e que sejam isentas de controle e de um supervisionamento estrito. Prefere trabalhar sozinho ou em pequenas equipes. Sente-se motivado muito mais pela lógica do que pela emoção. Desenvolve uma compreensão das pessoas por meio de uma abordagem sistemática. É preciso que se mostre mais disposto a mudar de ritmo ou de abordagem, para atender às pessoas. De uma maneira ideal, o cargo deve ter, em seu bojo, a oportunidade de investigação.

AUTO MOTIVAÇÃO

Precisa de autoridade, prestígio e desafio associados à segurança. Gosta de estabelecer seu ritmo e achar respostas.

ENFASE NO TRABALHO

Dirigir/Controlar investigações de sistemas

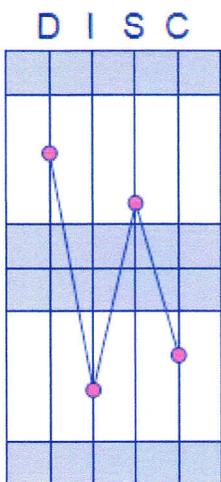
Sua principal função deve ser a obtenção de resultados práticos e vantajosos por meio da pesquisa de sistemas e de métodos tecnológicos. As decisões que precisar tomar devem partir de um ponto de vista clínico, ou seja isentas de emoções. Embora deva ter o controle global, bem como a palavra final, sua função deve contar com alguém mais voltado para pessoas logo abaixo do titular. Em geral, este cargo deve requerer uma especialização, bem como a necessidade de que seu titular acompanhe a tarefa até seu final. Este cargo pode vir acompanhado de autoridade para tomar decisões impopulares. Deve haver também a necessidade para a análise objetiva dos fatos e para a solução de

problemas. As tarefas devem requerer tanto paciência como precisão. De uma maneira ideal, uma vez que tenha se inteirado do problema, deve ser deixado em paz para executar seu serviço. Prefere ser independente da estrutura da empresa e trabalhar em projetos individuais. A necessidade de viajar deve ser mínima. De uma maneira ideal, não deve ser dependente da boa vontade das pessoas ou não deve ter que aguardar pelas conclusões de uma equipe. Prefere completar uma tarefa por vez. Um razoável disciplinador e auto-disciplinado.

PALAVRAS DESCRITIVAS

Iniciativa própria, competitivo, inquisitivo, decidido, impositivo, paciente, persistente, bondoso, deferente, firme, às vezes rígido e desafiador, inibido, reservado, refletido, desconfiado, bastante trabalhador.

Como espera ser percebido pelos outros - Gráfico I



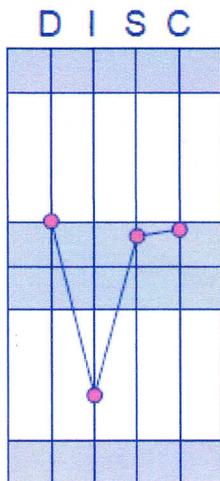
Esta pessoa modifica ligeiramente suas características em relação às mostradas na auto-imagem, tornando-se mesmo mais direta e vigorosa do que suas características comportamentais naturais sugerem.

Desafio, autoridade e uma abordagem positiva são, provavelmente, ainda mais importantes para esta pessoa na sua atual situação de trabalho.

Por outro lado, observamos uma leve modificação em relação ao fator de conformidade. Esta pessoa parece estar enfatizando um tipo de abordagem resolutivo, podendo, mesmo assumir situações de risco. Como resultado direto, ela poderia ser vista como não-cooperativa e teimosamente desafiante.

O possível efeito que isto poderia ter em relação a seu chefe/trabalho deve ser cuidadosamente avaliado.

Comportamento sob pressão - Gráfico II



Existem indicadores sugerindo que em situações de pressão, as características desta pessoa modificam-se a ponto de dominância e conformidade se nivelarem e se igualarem.

Como resultado, esta pessoa pode ter dificuldade ao se deparar com situações em que deva tomar decisões importantes. É muito importante, portanto, que ela tenha um chefe/superior que a apóie e ajude nos momentos em que se sentir insegura neste processo de tomada de decisão.

Deve-se, também, salientar que esta pessoa pode precisar de tempo até se estabelecer em uma nova posição.

Comentários Gerais

O perfil desta pessoa não mostra frustrações, problemas ou estresse.

Isto sugere que ela se sente capaz de preencher os requisitos comportamentais exigidos pelo trabalho/organização/chefe.

Estímulos

Esta pessoa é motivada por poder, autoridade e pela obtenção de bons resultados. Segurança, uma vida familiar feliz e uma valorização sincera por um trabalho bem feito são, também, importantes para ela. Aprecia tarefas desafiadoras e oportunidades de ascensão, mas pode precisar de tempo para adaptar-se a mudanças, preferindo o status quo.

De maneira ideal, seu chefe deverá ser um líder direto, mas diplomático, que perceba que Esta pessoa precisa de objetivos claramente estabelecidos e de responsabilidade e liberdade para pesquisar e terminar uma tarefa que lhe tenha sido atribuída. Da mesma forma, Esta pessoa precisa sentir-se segura em um ambiente de trabalho estruturado.

Não deixe de observar

O relatório acima deve servir como um guia. A Análise do Perfil Pessoal é um inventário orientado ao trabalho, tendo como objetivo auxiliar no processo de

seleção, avaliação, desenvolvimento, treinamento e aconselhamento.

Não se deve nunca usá-lo isoladamente. Pelo contrário, a PPA sempre deverá ser complementada por uma entrevista e por um processo nos quais a experiência, a educação, as qualificações, a competência e a capacidade de treinamento de uma pessoa possam ser avaliadas.

O Sistema da Thomas dispõe de outros relatórios que fornecem informações complementares sobre esta pessoa. Recomendamos que seja considerada a utilização deste material, sempre que necessário.